

新人事評価制度評価者研修会の実施報告

新人事評価制度とは、これまで実施している勤務評定に、新たに業績評価を導入することにより、評価者と被評価者のコミュニケーションを促進し、風通しの良い職場環境を育むことや職員のやる気を引き出すことを目的としています。

新人事評価制度の導入に向けて、平成31年1月28日(月)に株式会社ナレッジ・マネジメント・ケア研究所の宮崎 民雄氏を講師としてお招きし、標記研修会を実施しました。

